



AGRO FOOD INDUSTRIE GUINEE, filiale du Groupe SONOCO, recrute :

- ✓ Un (1) Directeur Commercial & Marketing Farine AGB
- ✓ Un (1) Directeur des Opérations
- ✓ Un (1) Responsable Contrôle de Gestion
- ✓ Un (1) Responsable Comptabilité Analytique
- ✓ Un (1) Responsable du Personnel usines

Directeur Commercial & Marketing Farine AGB
--

Missions principales :

- Préparer les plans marketings (analyse du marché, détermination des cibles, choix des canaux publicitaires) ;
- Concevoir et mettre en place des actions promotionnelles destinées à développer le produit et à stimuler les ventes ;
- Participer aux négociations commerciales et veiller à l'atteinte des objectifs assignés en termes de volume, de chiffre d'affaires et de couverture ;
- Contribuer à l'amélioration permanente de la politique Commerciale et marketing de l'entreprise ;
- Assurer la veille concurrentielle, analyser les stratégies des concurrents et suivre l'évolution du cadre légal ;
- Élaborer un reporting mensuel/annuel à la Direction Générale sur les performances ;
- Travailler en étroite collaboration avec les Distributeurs pour identifier et saisir toutes les opportunités de développement du business ;
- Coacher et développer la force de vente interne et externe sous sa responsabilité ;
- Piloter l'activité commerciale : suivre les résultats commerciaux, vérifier l'atteinte des objectifs et définir les actions correctives si besoin.

Profil requis :

- Être titulaire d'un Diplôme Universitaire BAC + 4/5, MBA ou spécialisé en Gestion d'Entreprise, en Marketing, ou en Commerce.
- Avoir une expérience confirmée (5 ans minimum) en négociation et management d'équipe commerciale (idéalement dans le secteur d'activité de l'entreprise)
- Avoir un esprit d'analyse et être orienté résultat
- Avoir des aptitudes de Leadership et de Management : créer et entretenir une dynamique de performance au sein des équipes ;
- Être fédérateur et faire preuve d'exemplarité vis-à-vis de son équipe ;
- Avoir une vision stratégique et savoir prendre du recul ;

- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint), la connaissance de SAP serait un atout
- Bonne connaissance en Anglais
- Savoir conduire et être détenteur d'un permis de conduire en cours de validité ;
- Une expérience dans un poste similaire dans la distribution des produits de grande consommation.

Directeur des Opérations

Missions principales :

- Définir les orientations stratégiques et opérationnelles de la supply chain à long et moyen termes (pilotage des flux, planification des approvisionnements)
- Définir une politique qui permet d'améliorer la maîtrise des coûts.
- Assurer l'efficacité opérationnelle de la gestion des flux physiques et des dépôts,
- Planifier des expéditions et Émission des documents selon les contraintes des pays et des clients (liste de colisage, bordereau d'expédition, facture, certificat d'origine, déclaration d'export...)
- Vérifier et approuver tous les documents d'achats avant transmission au paiement.
- Gérer l'ensemble des approvisionnements, contrôler et optimiser en temps réel le niveau des stocks, l'état des commandes.
- Gérer les stocks de matières premières des industries et marchandises d'AFI
- Gérer les stocks de produits finis.
- Mettre en place et suivre des indicateurs de mesure de la performance Supply Chain (des tableaux de bord etc.) et assurer le reporting.
- Développer la relation avec les fournisseurs, les prestataires, et créer de nouveaux partenariats
- Animer, coordonner, contrôler ses équipes.
- Evaluer les performances des collaborateurs.
- Veiller au respect des cahiers de charge et appliquer les procédures opérationnelles.

Profil requis :

- Bac + 4/5 Commerce, Logistique ou Ingénierie
- Expérience de 3 à 5 ans dans un domaine similaire
- Bonne connaissance et expérience sur les process Supply chain
- Excellente connaissance sur les bonnes pratiques de la Supply chain
- Esprit d'équipe
- Leadership
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur, réactivité
- Force d'argumentation
- Sens de l'anticipation
- Aptitudes relationnelles
- Capacité de négociation

- Bonne connaissance en Anglais
- Avoir une bonne maitrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint), la connaissance de SAP serait un atout

Responsable Contrôle de Gestion

Missions principales :

- Initier et coordonner tous les travaux de prévisions : budget d'investissement, budget général, évaluation mensuelle & trimestrielle ;
- Centraliser et analyser toutes les informations nécessaires à la conduite des différents travaux de prévisions ;
- Analyser la rentabilité effective de la société par canal de vente, par produit, par client et par business,
- Choisir et mettre en place des indicateurs de performance clés (outils de pilotage) Via un tableau de bord de gestion

Profil requis :

- Bac. + 4/5 Comptabilité, Gestion
- Expérience de 4 à 5 ans dans le domaine administratif et financier
- Bonne connaissance du système comptable OHADA
- Avoir un esprit d'équipe, une capacité d'analyse et de synthèse avec possibilité de développer de bonnes initiatives personnelles
- Aptitude à interagir, à établir et à maintenir de bonnes relations de travail dans le respect des diversités ;
- Aptitude à dialoguer et à partager les connaissances
- Aptitude à travailler sous pression dans un environnement multiculturel
- Avoir une bonne maitrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint), la connaissance de SAP serait un atout

Responsable Comptabilité Analytique

Missions principales :

- Elaborer le budget du prix de revient à partir des éléments d'informations communiqués par les différents départements de l'usine, la logistique, la vente et le Marketing
- Evaluer les coûts de revient Effectifs (couts réels)
- Analyser les écarts par rapport aux prévisions, à partir des réalisations communiquées par le département Production et le département Technique
- Evaluer les coûts de revient Effectifs
- Faire des contrôles = contrôler que les factures sont conformes aux engagements, que les imputations sont bien faites, que les différents calculs sont bons (TVA)...

- Analyser mensuellement les différents comptes du bilan concernant les matières premières & emballages et production locale ;
- Assurer le suivi des immobilisations usine
- Préparer le fichier de provisions mensuelles partie usine
- Faire l'analyse hebdomadaire de stocks des différents dépôts créés dans le système
- Coordonner les inventaires mensuels de stock des différents magasins (matières premières, emballages, produits finis et pièces de rechange)
- Veiller au respect du classement et de l'archivage des documents du service comptable ;

Profil requis :

- Bac. + 4/5 Comptabilité, Gestion
- Expérience de 4 à 5 ans dans le domaine administratif et financier
- Bonne connaissance du système comptable OHADA
- Avoir un esprit d'équipe, une capacité d'analyse et de synthèse avec possibilité de développer de bonnes initiatives personnelles
- Aptitude à interagir, à établir et à maintenir de bonnes relations de travail dans le respect des diversités ;
- Aptitude à dialoguer et à partager les connaissances
- Aptitude à travailler sous pression dans un environnement multiculturel
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint), la connaissance de SAP serait un atout

Responsable du Personnel Usines
--

Missions principales :

Administration du personnel :

- Assurer la gestion des dossiers du personnel et le registre de l'employeur
- Assurer la gestion des congés (planning, départ et reprise)
- Contrôler et valider les informations entrant en ligne de compte pour l'élaboration de la paie (les heures supplémentaires, les absences, attestation de reprise du travail, attestation de rappel du travailleur)
- Gestion et suivi des dossiers au niveau de la CNSS (immatriculation, allocation familiale, accident de travail, remboursement frais médicaux, retraite etc.)
- Assurer l'intégration des nouveaux collaborateurs
- Assurer la gestion de la main d'œuvre occasionnelle
- Assurer la supervision du service médical et de la cantine
- Organiser les visites de l'usine : accueillir les visiteurs extérieurs et leur apporter toutes les informations utiles

Développement :

- Actualiser, assurer le suivi et analyser les fiches d'évaluation annuelles
- Elaborer et actualiser les fiches de poste du personnel

- S'impliquer dans le processus de recrutement et en assurer l'administration
- Faire des reporting mensuels

Formation:

- Elaborer et mettre en œuvre le plan de formation
- Mettre en œuvre et suivre le système d'évaluation des formations retour sur investissement

Relations avec les partenaires sociaux :

- Déclarer les mouvements du personnel pour chaque embauche, chaque départ (démission, licenciement, retraite, départ négocié, décès).
- Assurer une bonne relation avec l'Inspection du Travail pour le respect des règlements.
- Assurer une parfaite collaboration avec les délégués du personnel
- Contribuer de façon générale au maintien d'un bon climat social au sein de l'entreprise

Profil requis :

- Être titulaire d'un Diplôme Universitaire minimum Bac+3/5 en Ressources Humaines, Gestion, Droit ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 3 ans en Ressources Humaines dans un poste similaire
- Posséder un très bon sens relationnel et d'excellentes qualités humaines ;
- Avoir un esprit d'équipe, un esprit d'analyse et être orienté résultat ;
- Avoir une bonne aptitude à communiquer
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint), la connaissance de SAP serait un atout.
- Bonne connaissance en Anglais

Pour postuler, vous pouvez :

⇒ Déposer votre dossier de candidature sous pli fermé comprenant une lettre de motivation et un CV détaillé à l'adresse suivante :

Siege AFI Corniche Nord Cameroun – Commune de Dixinn
Conakry – BP 4019 – Guinée.

⇒ Transmettre via email (en précisant le poste) votre lettre de motivation et votre CV détaillé à l'adresse : recrutementafiguinee@groupesonoco.com

La date limite de dépôt des dossiers de candidature est fixée au **Mardi 8 juin 2021 à 17h30.**

Nous précisons que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.



A PROPOS DU GROUPE SONOCO

Créé en 2004, le groupe **SONOCO** est le résultat de la réussite de la Société Guinéenne d'Investissement fondée en 1992 par Mamadou Saliou Diallo, **Président Directeur Général de SONOCO**.

Spécialisé dans les services de proximité pour le bien-être des populations, il déploie ses activités sur l'ensemble de la Guinée dans divers secteurs au travers de ses nombreuses filiales de spécialités :

✓ La minoterie : Les Moulins d'Afrique (**LMA**)

✓ Le transport et la logistique : **AM Transit**

✓ La métallurgie : **Métal Import**

✓ L'agroalimentaire : **Agro Food Industrie**

✓ L'immobilier : **La Tour Niger**.

Grâce à la vision de son fondateur et à une philosophie de développement qui s'appuie sur la création de chaînes de valeurs intégrées, le groupe compte aujourd'hui plusieurs filiales leaders dans leurs domaines d'activité.

Le succès du Groupe **SONOCO** réside dans ses valeurs cardinales qui sont la bonne gouvernance, le travail d'équipe et l'excellence, adossées à une mission qui consiste à améliorer le bien-être des populations en apportant une totale satisfaction à nos actionnaires et à nos employés.

Depuis sa création, le groupe **SONOCO** s'illustre par une vision principale : faire du Groupe **SONOCO** « une entreprise citoyenne, leader dans ses domaines d'activité ».

Avec plus de 1.000 collaborateurs et près de 5000 sous-traitants répartis sur 15 sites industriels, **SONOCO** a construit son succès autour d'une éthique et de valeurs partagées : la bonne gouvernance, le travail d'équipe et l'excellence.