

## **Avis de recrutement d'un (e) Conseiller(ère) Technique en Santé Maternelle-Néonatale**

### **Mission de Jhpiego**

*Jhpiego, une filiale de l'Université Johns Hopkins, établit des partenariats mondiaux et locaux pour améliorer la qualité des services de santé pour les femmes et les familles partout dans le monde. Jhpiego est un leader mondial dans la création d'approches novatrices et efficaces pour le développement des ressources humaines pour la santé.*

### **Valeurs de Jhpiego**

*A Jhpiego, nous mettons en estime nos clients par notre respect, notre réceptivité, et notre engagement à l'excellence; notre personnel et notre réseau global de collègues apportent une diversité culturelle, une innovation, et une richesse d'expérience mondiale ; et notre culture de travail, qui est reflétée dans notre esprit d'équipe, notre communication transparente, notre respect mutuel, notre flexibilité, et notre engagement.*

### **But et Objectifs du Projet HSD**

*Le but du Projet "Haute qualité des services de Santé pour le Développement " (HSD) vise à assurer qu'un paquet de soins essentiels et intégrés pour la planification familiale (PF) et la santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI) est fourni de façon constante avec une qualité élevée dans les structures sanitaires et les communautés environnantes des régions de Boké, Conakry, Kindia, Mamou, Faranah, Kankan et Labé.*

*Les trois objectifs pour atteindre ce but sont :*

- 1. Améliorer la qualité des prestations des services de santé*
- 2. Améliorer la demande de services de santé de qualité et promouvoir les comportements sains*
- 3. Renforcer le système de santé*

**LIEU D'AFFECTATION :** Conakry

**SUPERVISEUR :** Conseillère Technique Sr SMN

### **RESPONSABILITES ET TACHES SPECIFIQUES**

Le conseiller technique en SMN a pour principale mission de fournir une assistance technique au niveau du projet, dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités en santé maternelle et néonatale, et d'autres domaines connexes. Le conseiller technique en SMN est sous la supervision de la Conseillère Technique Sr SMN, bénéficie de son appui technique régulier et de celui de la Directrice technique du projet au besoin. Plus spécifiquement, il/elle va:

- Contribuer à la planification et la mise en œuvre des interventions en SMN du projet;
- Assurer en collaboration avec la Conseillère Technique Sr SMN, les Coordinateurs, les Conseillers techniques régionaux et ceux du bureau, la planification et les préparations des activités en SMN;

- Contribuer à l'évaluation des besoins de formation clinique ainsi qu'à la conception et à la mise en œuvre des mesures appropriées pour répondre aux lacunes.
- Organiser et/ou mener les sessions de formation et d'encadrement en maintenant les standards de qualité requis par Jhpiego;
- Coordonner/Exécuter les activités de suivi post-formation et les supervisions régulières en collaboration avec l'équipe du projet et les équipes cadres aux différents niveaux;
- Communiquer/collaborer avec tous le staff concerné du bureau pour une mise en œuvre concertée des activités pour l'atteinte des objectifs du projet ;
- Développer et maintenir de bonnes relations de travail avec le Ministère de la Santé et les partenaires afin de faciliter la mise en œuvre des activités du projet;
- Contribuer à l'identification des problèmes et des solutions y afférentes en vue d'améliorer la gestion des produits, consommables et équipements nécessaires pour l'offre des services de qualité dans les structures sanitaires;
- Préparer les rapports/résultats sur les activités menées en SMN et contribuer aux rapports trimestriels et annuels ;
- Documenter les histoires de succès, les meilleures pratiques, les leçons apprises et les défis dans la mise en œuvre du projet ;
- Représenter le projet a des fora professionnels en participant et en présentant les résultats aux réunions et conférences pertinentes nationales et internationales.
- Réaliser toutes autres activités ou tâches qui lui sont assignées par son superviseur et/ou l'équipe technique senior.

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

- Diplôme de Sage-femme ou Médecin.
- Formation technique ou clinique dans le domaine de la SMN, spécifiquement les soins obstétricaux et néonatal d'urgence (SONU).
- Expérience de formation basée sur les compétences.
- Au moins trois ans d'expérience dans la mise en œuvre des programmes pour la SMN.

## **CONNAISSANCES, COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES**

- Bonne connaissances et compétences en SR, Santé Maternelle et Néonatale;
- Bonne connaissance des approches d'amélioration de la qualité des services;
- Capacité à développer des relations de travail avec des homologues dans d'autres agences et organisations ;
- Compétences de présentation écrite et orale, de leadership, et de communications interpersonnelles ;
- Expérience de la conception/rédaction, la révision et/ou l'édition des données pour les rapports et présentations aux parties prenantes ;
- Compétences en gestion du changement et prise de décision basées sur les résultats ;
- Capacité de travailler dans un environnement complexe avec des tâches multiples, des délais courts et une pression intense ;
- Expérience dans l'utilisation des NTIC (MS Office, Internet, Réseaux sociaux, etc.) ;
- Disponibilité pour voyager dans les zones rurales ;
- Expérience en élaboration de projet d'activité et en gestion des budgets (un atout).

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées d'envoyer par courrier électronique leur CV détaillé et leur lettre de motivation à l'adresse suivante en mettant en objet DEMANDE D'EMPLOI « CT-SMN» au plus tard le **10 Juin 2021 à 17h 30mn** à l'adresse suivante [Jhpiego.guinea@gmail.com](mailto:Jhpiego.guinea@gmail.com)

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés et invité(e)s à fournir les copies des diplômes et/ou attestations et deux photos d'identités.