

Avis de recrutement d'un (e) Conseiller Régional Suivi-Évaluation

Mission de Jhpiego

Jhpiego, une filiale de l'Université Johns Hopkins, établit des partenariats mondiaux et locaux pour améliorer la qualité des services de santé pour les femmes et les familles partout dans le monde. Jhpiego est un leader mondial dans la création d'approches novatrices et efficaces pour le développement des ressources humaines pour la santé.

Valeurs de Jhpiego

A Jhpiego, nous mettons en estime nos clients par notre respect, notre réceptivité, et notre engagement à l'excellence ; notre personnel et notre réseau global de collègues apportent une diversité culturelle, une innovation, et une richesse d'expérience mondiale ; et notre culture de travail, qui est reflétée dans notre esprit d'équipe, notre communication

But et Objectifs du Projet HSD

Le but du Projet "Haute qualité des services de Santé pour le Développement" (HSD) vise à assurer qu'un paquet de soins essentiels et intégrés pour la planification familiale (PF) et la santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI) est fourni de façon constante avec une qualité élevée dans les structures sanitaires et les communautés environnantes des régions de Boké, Conakry, Kindia, Mamou, Faranah, Kankan et Labé.

Les trois objectifs pour atteindre ce but sont :

- 1. Améliorer la qualité des prestations des services de santé*
- 2. Améliorer la demande de services de santé de qualité et promouvoir les comportements sains*
- 3. Renforcer le système de santé*

transparente, notre respect mutuel, notre flexibilité, et notre engagement.

LIEU D'AFFECTATION : Labé ; Kindia

SUPERVISEUR : Coordinateur régional, chef de bureau

TACHES ET RESPONSABILITES

Le/la conseiller(ère) suivi – évaluation (SE) régional, appuiera les efforts du coordinateur régional et l'unité de Suivi Evaluation pour mettre en œuvre toutes les activités relatives au domaine du suivi évaluation du projet. Il/elle travaillera étroitement avec l'équipe suivi-évaluation, les coordinateurs régionaux et les points focaux dans les DRS et DPS, et d'autres partenaires de terrain pour suivre de façon continue, le rapportage des activités mis en œuvre par le projet, la saisie, l'analyse des données locales pour identifier le progrès et le gap et œuvrera dans le sens du renforcement des acquis. De manière générale, le/la conseiller(ère) régional(e) SE :

- Préparer et soumettre, des plans opérationnels périodiques (mensuel, trimestriel) ainsi que les budgets et projets d'activités y afférents.
- Assurer de façon continue le suivi de la disponibilité des outils de travail et de gestion des services en termes de suivi-évaluation dans les sites de prestations cliniques et communautaires.

- Assurer la transmission en temps voulu de toutes les fiches, formulaires et rapports au bureau de Conakry.
- Appuyer la distribution du matériel de formation ou outils techniques utilisés pour les activités de SE dans les préfectures/structures sanitaires/communauté.
- Collaborer à la conception et/ou la réalisation des études/évaluation/enquête et/ou traitements des résultats et/ou diffusion des résultats.
- Participer à l'occasion au travail des consultants engagés sur de courtes périodes, en leur facilitant l'accès aux informations dont ils ont besoin.
- Veiller à la qualité, la cohérence et le respect des normes et des meilleures pratiques en matière de suivi et évaluation au sein de l'organisation.
- Préparer et soumettre les rapports d'activités conformément au calendrier défini.
- Participer aux rencontres périodiques de l'équipe de suivi-évaluation du bureau.
- Représenter le projet dans les réunions des DRS/DPS et au niveau des différents partenaires impliqués dans le SE si nécessaire.
- Exécuter toutes autres tâches confiées par le Superviseur/l'équipe régionale dans le but d'atteindre les objectifs du projet.

TACHES SPECIFIQUES

1. Suivi-évaluation

- Orienter les utilisateurs de données sur le remplissage des outils primaires et secondaires à tous les niveaux.
- Superviser la qualité du remplissage des outils primaires et secondaires à tous les niveaux y compris au niveau communautaire en veillant à ce que les données soient complètes et exactes.
- Apporter une assistance au renforcement des capacités des équipes-cadres du Ministère de la santé dans la région, les districts, dans le cadre de l'assurance de la qualité dans le domaine du SE.
- Organiser les revues mensuelles de données des régions concernées afin d'améliorer la performance des sites.
- Organiser des supervisions par objectif en matière de SE dans les régions/préfectures/structure sanitaires ciblées en collaboration avec les cadres du ministre à tous les niveaux (Central, DRS/DPS).
- Identifier sous la supervision du coordonnateur régional, les besoins d'appui, d'encadrement, de suivi et de supervision des activités aux niveaux région/district.
- Assurer la saisie des données dans les bases de données appropriées et transmet le 20 de chaque mois une copie au bureau de Conakry.
- Assurer un classement/archivage adéquat des documents/outil/rapports de SE selon la nomenclature définie dans le manuel de Suivi-Evaluation.
- Assurer un suivi mensuel du taux de rapportage et fait une retro information écrite au niveau approprié (DRS, DPS, CS ; etc.) afin d'assurer une complétude de 100% et de promptitude d'au moins 80%.
- Veiller à ce que l'affichage des données statistiques clés dans la région/préfectures/structures sanitaires se fasse et soit mis à jour sur une base périodique appropriée aux niveaux de la prise de décision.
- Inciter à l'utilisation des données pour la prise de décision à tous les niveaux (structure sanitaires, préfecture, région) et documente les actions prises.
- Veiller à ce que les recommandations du suivi/supervision soient examinées et mis en œuvre par tous les acteurs.

2. Communication

- Faire la restitution des résultats des interventions de SE aux niveaux DRS/DPS/CS, ainsi qu'auprès du personnel du projet, des partenaires de mise en œuvre, des bénéficiaires et acteurs concernés dans les régions et préfectures.
- Alimenter un bulletin trimestriel des actions et résultats du projet en général et du SE en particulier incluant les histoires de succès dans les régions.
- Contribuer à la rédaction d'abstract sur les acquis du projet.
- Contribuer à la dissémination des résultats du projet à différents niveaux.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme en santé publique, ou en épidémiologie/statistique/informatique/système d'information
- 3-5 ans d'expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre des activités du système de suivi –évaluation
- Expérience dans l'utilisation des outils de base de données y compris le DHIS2, statistiques, visualisation des données,
- Expérience de travail sur les programmes nationaux (ou internationaux) dans le domaine du suivi évaluation (financés par l'USAID est un atout) ;
- Maîtrise de l'outil bureautique (World, Excel, Powerpoint...);
- Maîtrise du français ;
- Compréhension des langues locales.

CONNAISSANCES, COMPETENCES, ET APTITUDES REQUISES

- Connaissance des outils et procédures d'évaluation de la qualité des données
- Compétences en communication interpersonnelles
- Capacité à développer des relations de travail avec des homologues d'autres agences et organisations
- Aptitudes à l'élocution, à l'écriture, et à la présentation
- Disponible pour voyager dans les zones rurales
- Capacité de travailler dans un environnement complexe avec des tâches multiples, des délais courts et une pression intense
- Connaissance et/ou Compétence dans l'utilisation du DHIS2.

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées d'envoyer par courrier électronique leur CV détaillé et leur lettre de motivation à l'adresse suivante en mettant en objet « Demande d'emploi « CR-SE» au plus tard le **09 Juin 2021 à 17H30** : Jhpiego.guinea@gmail.com.

La lettre de motivation est adressée à la Directrice Pays de Jhpiego Guinée.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés et invité(e)s à fournir les copies des diplômes et/ou attestations et deux photos d'identités.