



Avis de recrutement d'un (e) Conseiller(e) Technique Régional en Santé

Mission de Jhpiego

Jhpiego, une filiale de l'Université Johns Hopkins, établit des partenariats mondiaux et locaux pour améliorer la qualité des services de santé pour les femmes et les familles partout dans le monde. Jhpiego est un leader mondial dans la création d'approches novatrices et efficaces pour le développement des ressources humaines pour la santé.

Valeurs de Jhpiego

A Jhpiego, nous mettons en estime nos clients par notre respect, notre réceptivité, et notre engagement à l'excellence; notre personnel et notre réseau global de collègues apportent une diversité culturelle, une innovation, et une richesse d'expérience mondiale ; et notre culture de travail, qui est reflétée dans notre esprit d'équipe, notre communication transparente, notre respect mutuel, notre flexibilité, et notre engagement.

LIEU D'AFFECTATION : Boké, Mamou, Kankan

SUPERVISEUR : Coordinateur régional, chef de bureau

TACHES SPECIFIQUES

Le conseiller technique régional en santé a pour principale mission de fournir une assistance technique au niveau régional et district, dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités en santé maternelle et néonatale, en planification familiale et d'autres domaines connexes du projet. Le conseiller technique régional en santé est sous la supervision du coordinateur régional de la région et reçoit un appui technique régulier des conseillers techniques du bureau pays. Les principales responsabilités sont :

- Contribuer à la planification et la mise en œuvre des interventions du projet dans la région ;
- Assurer en collaboration avec le coordinateur, les conseillers techniques du bureau de Conakry et les points focaux dans les DPS et DRS, la planification et les préparations des activités de formation;
- Organiser et/ou mener les sessions de formation (des prestataires et des formateurs) en maintenant les standards de qualité requises par le projet;
- Effectuer les activités de suivi post-formation et les supervisions régulières en collaboration avec les équipes cadres des DPS et des DRS;
- Collaborer avec le coordinateur, le conseiller régional S&E, etc., pour la tenue des réunions de coordination, de revues périodiques des données en vue d'assurer la mise en œuvre efficace des activités pour l'atteinte des objectifs du projet dans la région.

- Développer et maintenir de bonnes relations de travail avec le Ministère de la Santé et les partenaires au niveau régional /préfectoral afin de faciliter la mise en œuvre des activités du projet;
- Contribuer à l'identification des problèmes relatifs à la gestion des produits et consommables indispensables pour l'offre des services dans les structures sanitaires appuyées par le projet et à la recherche de solutions ;
- Organiser en collaboration avec les équipes cadres des districts, les collectivités locales, le démarrage effectif des services après les formations et s'assurer de la disponibilité et de la bonne tenue du matériel remis pour l'offre des services dans les structures sanitaires.
- Préparer les rapports/résultats sur les activités régionales et contribuer aux rapports trimestriels ou annuels ;
- Documenter les meilleures pratiques, les leçons apprises et les défis dans la mise en œuvre du projet HSD dans sa région ;
- Identifier les défis dans la mise en œuvre des activités dans sa région et développe les solutions adéquates avec le soutien du coordinateur régional et des équipes au niveau pays.
- Réaliser toutes autres activités ou tâches qui lui sont assignées par son superviseur et/ou l'équipe technique senior.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Docteur en médecine ou sage-femme/infirmier disposant d'au moins 5 ans d'expérience de coordination et de mise en œuvre de programme de santé publique.
- Maîtrise des méthodologies de formation axées sur la compétence;
- Bonne compréhension du système national de santé et de son fonctionnement, notamment en SRMNTA ;
- Expérience de collaboration avec les partenaires de mise en œuvre des programmes de SRMNTA ;
- Expériences en gestion et supervision d'une équipe ;
- Capacité à communiquer efficacement en français (en anglais est un atout);
- Expériences dans les programmes financés par USAID souhaitées ;
- Capacité de voyager et travailler dans les zones rurales.

CONNAISSANCES, COMPETENCES, ET APTITUDES REQUISES

- Bonne connaissances et compétences en SR, Santé Maternelle et Néonatale (spécifiquement les soins obstétricaux et néonatal d'urgence), Planification Familiale et Santé de l'Enfant ; Fistule obstétricales, Violence Basée sur le Genre (VBG) ;
- Bonne connaissance des approches d'amélioration de la qualité des services ;
- Capacité à développer des relations de travail avec des homologues dans d'autres agences et organisations ;
- Compétences de présentation écrite et orale, de leadership, et de communications interpersonnelles.
- Expérience de la conception/rédaction, la révision et/ou l'édition des données pour les rapports et présentations aux parties prenantes.
- Compétences en gestion du changement et prise de décision basées sur les résultats.
- Capacité de travailler dans un environnement complexe avec des tâches multiples, des délais courts et une pression intense.
- Expérience dans l'utilisation des NTIC (MS Office, Internet, Réseaux sociaux, etc.)

- Disponibilité pour voyager dans les zones rurales
- Expérience en élaboration de projet d'activité et en gestion des budgets (un atout)

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées d'envoyer par courrier électronique leur CV détaillé et leur lettre de motivation à l'adresse suivante en mettant en objet « Demande d'emploi « **CTR-S**» au plus tard le **09 Juin 2021 à 17H30** : Jhpiego.guinea@gmail.com.

La lettre de motivation est adressée à la Directrice Pays de Jhpiego Guinée.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés et invité(e)s à fournir les copies des diplômes et/ou attestations et deux photos d'identités.