



Avis de recrutement d'un (e) Conseillère(e) technique Senior Santé Violence Basée sur le Genre (VBG)

Mission de Jhpiego

Jhpiego, une filiale de l'Université Johns Hopkins, établit des partenariats mondiaux et locaux pour améliorer la qualité des services de santé pour les femmes et les familles partout dans le monde. Jhpiego est un leader mondial dans la création d'approches novatrices et efficaces pour le développement des ressources humaines pour la santé.

Valeurs de Jhpiego

But et Objectifs du Projet HSD

Le but du Projet "Haute qualité des services de Santé pour le Développement" (HSD) vise à assurer qu'un paquet de soins essentiels et intégrés pour la planification familiale (PF) et la santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI) est fourni de façon constante avec une qualité élevée dans les structures sanitaires et les communautés environnantes des régions de Boké, Conakry, Kindia, Mamou, Faranah, Kankan et Labé.

Les trois objectifs pour atteindre ce but sont :

- 1. Améliorer la qualité des prestations des services de santé*
- 2. Améliorer la demande de services de santé de qualité et promouvoir les comportements sains*
- 3. Renforcer l'offre de services de santé*

A Jhpiego, nous mettons en estime nos clients par notre respect, notre réceptivité, et notre engagement à l'excellence; notre personnel et notre réseau global de collègues apportent une diversité culturelle, une innovation, et une richesse d'expérience mondiale ; et notre culture de travail, qui est reflétée dans notre esprit d'équipe, notre communication transparente, notre respect mutuel, notre flexibilité, et notre engagement.

LIEU D'AFECTATION: Conakry

SUPERVISEUR : Directrice technique HSD

RESPONSABILITES ET TACHES SPECIFIQUES

Le/la Conseiller(ère) Technique Senior VBG, fournira des directives pratiques et opérationnelles pour la mise en œuvre du programme VBG. Le/la Conseiller(ère) Technique Senior VBG servira comme un expert pour innover, développer, renforcer les interventions concernant les VBG pour l'amélioration de la qualité des services aux niveaux des structures sanitaires et communautaire. Ce poste est basé à Conakry.

1- Le Leadership technique

- Fournir des conseils techniques sur les VBG basés sur des preuves et répondant au contexte du pays.
- Assurer le leadership technique et renforcer les capacités locales en utilisant des approches de formation et des méthodologies efficaces pour améliorer la qualité des services.
- Développer des programmes, des stratégies et des plans de mise en œuvre qui permettront d'augmenter le nombre du personnel au niveau clinique et communautaire qui peuvent identifier et orienter les cas de VBG vers les services juridiques et sociaux.
- Collaborer avec les ministères (Droits et de l'autonomisation des femmes –MDAF, Action sociale, et des personnes vulnérables-MASPV ; Ministère de la santé-MS) et d'autres organisations partenaires concernés pour contribuer au développement, l'harmonisation et à la dissémination des matériels de formation, de sensibilisation sur les VBG.
- Etablir un lien avec les Ministères concernés pour coordonner les activités et assurer l'utilisation des procédures/protocoles harmonisés.
- Organiser les activités de formation et de supervision en collaboration avec les cadres des ministères concernés à tous les niveaux conformément aux directives du projet.
- Collaborer avec l'équipe de suivi et d'évaluation, pour assurer le suivi des indicateurs spécifiques afin d'atteindre les objectifs du projet.
- Collaborer avec les MDAF et MASPV pour l'identification et l'adoption des meilleures pratiques en matière de lutte contre les VBG basé sur des preuves au niveau clinique et communautaire.
- Encourager d'autres parties prenantes (ex. ministères des sports et jeunes, communauté, ONG, élus, artistes, etc.) pour soutenir et promouvoir la lutte contre les VBG.
- Représenter le projet lors des réunions nationales et internationales et celles des groupes

techniques de travail en matière des VBG et les domaines techniques y afférents.

2- La Gestion

- Contribuer à la conception, l'orientation stratégique et la mise en œuvre du programme VBG.
- Contribuer à la planification périodique du travail, des plans de formation, des budgets d'activités, les rapports trimestriels et d'autres rapports techniques requis.
- Assurer la mise en œuvre des activités conformément aux lignes directrices du projet, celles du gouvernement et les directions stratégiques de l'USAID Guinée.
- Collaborer avec les autres membres de l'équipe technique et les ONG partenaires du projet afin de coordonner le développement et la mise en œuvre des approches communautaires réalisables.
- Effectuer d'autres tâches assignées par le superviseur et/ou l'équipe de gestion du projet qui contribuent à l'atteinte des objectifs.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme en science sociale, de l'éducation, de la santé et toutes autres études liées au genre.
- Minimum de 5ans d'expérience dans le secteur de la lutte contre les VBG ou dans le domaine du genre.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de VBG réussis, reproductibles et durables.
- Expérience souhaitée en recherche pour identifier les meilleures pratiques pour les adapter aux réalités du programme.
- Connaissance souhaitée des politiques et procédures administratives de l'USAID.
- Maîtrise du français et connaissance de l'anglais souhaitable.
- Disponibilité de voyager à travers la Guinée.

CONNAISSANCES, COMPETENCES, ET APTITUDES REQUISES

- Connaissances et compétences à jour sur les interventions efficaces dans la lutte contre les VBG.
- Capacité de fournir des formations basées sur les compétences dans le cadre des VBG et d'évaluer la qualité des formations.

- Expérience de la conception/rédaction, la révision et/ou l'édition de ressources techniques pratiques (par exemple, les lignes directrices des VBG, kits de formation, des outils de travail, etc.).
- Expérience de collaboration avec d'autres parties prenantes pour le développement et la mise en œuvre des activités VBG/Genre.
- Expérience de la conception/rédaction, la révision et/ou l'édition des données pour les rapports et présentations aux parties prenantes.
- Compétences de présentation écrite et orale, de leadership, et de communications interpersonnelles.
- Compétences en gestion du changement et prise de décision basées sur les résultats.
- Capacité de travailler dans un environnement complexe avec des tâches multiples, des délais courts et une pression intense.
- Expérience dans l'utilisation des NTIC (MS Office, Internet, Réseaux sociaux, etc.)

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées d'envoyer par courrier électronique leur CV détaillé et leur lettre de motivation à l'adresse suivante en mettant en objet « Demande d'emploi « CTS-VBG» au plus tard le **12 Juillet 2021 à 17H30** : Jhpiego.guinea@gmail.com. La lettre de motivation est adressée à la Directrice Pays de Jhpiego Guinée.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés et invité(e)s à fournir les copies des diplômes et/ou attestations et deux photos d'identités.