

Le Groupe ACTIVA recherche pour ses filiales en Guinée un **Directeur Capital Humain (F/H)**.

- **TITRE DU POSTE** : DIRECTEUR CAPITAL HUMAIN
- **DIRECTION** : CAPITAL HUMAIN
- **SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE** : DIRECTEUR GÉNÉRAL
- **TYPE DE CONTRAT** : CDI
- **SECTEUR D'ACTIVITÉ** : Assurances
- **LIEU DE TRAVAIL** : CONAKRY - GUINÉE
- **DATE DE L'OFFRE** : 23/08/2021

PROFIL DE L'ENTREPRISE :

Parmi les leaders en Afrique sub-saharienne sur le marché de l'assurance, le Groupe Activa a su se démarquer en proposant à ses clients des offres innovantes et responsables depuis 22 ans. Avec un chiffre d'affaires en hausse et une croissance soutenue depuis plusieurs années, le Groupe a réussi à s'imposer comme partenaire incontournable dans le domaine des assurances.

MISSION DU POSTE :

Rattaché à la Direction Générale, le DCH définit, en accord avec cette dernière et le Groupe, l'ensemble de la politique RH de la filiale.

Véritable chef d'orchestre des services des ressources humaines, le DCH a de nombreuses missions et tâches à accomplir notamment l'acquisition des talents, leur développement mais aussi la rétention des talents clés.

Missions principales

- Définir les orientations stratégiques des ressources humaines de l'entreprise, piloter leur mise en œuvre et évaluer les actions qui en découlent ;
- Mettre en place des procédures en matière de Ressources Humaines en rapport avec la vision RH du Groupe et en être le garant ;
- Contribuer à l'amélioration du climat social en favorisant le dialogue interne et en utilisant les outils mis à disposition par le Groupe ;
- Développer des parcours professionnels et d'accompagnement des employés
- Piloter et maîtriser la masse salariale ;
- Piloter la mise en œuvre d'une veille juridique au sein de la DRH ;
- Assurer, avec ses équipes, une fonction de conseil auprès des managers et encadrants en matière de management et de gestion RH ;
- Animer les projets RH transversaux stratégiques Site et Groupe ;
- Développer une stratégie de communication interne et piloter sa mise en œuvre ;
- Attirer, développer et fidéliser les talents ;
- Optimiser la gestion de la performance de l'entreprise ;
- Mettre en place des plans de carrière ;
- Gérer la mobilité en interne ou à l'international ;
- Piloter les plans de successions ;
- Concilier les aspirations personnelles et professionnelles des employés avec la stratégie de l'entreprise.

Compétences techniques

- Bonnes connaissances de l'entreprise et de sa vision ;
- Avoir une ample culture générale en matière de RH ;
- Maîtrise des techniques des Gestion des Ressources Humaines ;
- Capacités à être constamment en veille sur l'environnement de l'entreprise afin d'être au courant des pratiques RH les plus innovantes ;
- Maîtrise des outils du coaching
- Capacités à mettre en place un référentiel de compétences, des cartographies de compétences et des entretiens d'évaluation intégrant les compétences
- Capacités à décliner une Gestion des talents dans une organisation en pleine croissance
- Maîtrise des outils informatiques

FORMATION :

- Formation universitaire Bac + 4/5, diplôme école de commerce en gestion d'entreprise/gestion des ressources humaines/sciences sociales ou dans un domaine connexe.
- Bilingue Français/Anglais

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE :

- Minimum de 10 ans d'expérience dans l'environnement RH avec au moins 3 ans d'expérience en encadrement d'équipe et gestion de talents (gestion de la performance, formation et développement).
- L'expérience en tant que Human Resource Business Partner (HRBP) est un avantage ;
- Solides compétences en gestion de programme et de projet, avec la capacité de gérer plusieurs affectations simultanément.
- Fortes aptitudes à la communication interpersonnelle, verbale et écrite
- Les compétences en facilitation de la formation sont un plus.

QUALITES PERSONNELLES :

- Aisance relationnelle
- Sens de l'observation
- Ouverture d'esprit
- Rigueur
- Créativité
- Discrétion
- Empathie.

Pour Postuler :

Transmettre votre candidature (CV+ lettre de motivation) à l'adresse mail suivante : recruitment@group-activa.com au plus tard le 18/09/2021.

Activa est un Groupe socialement responsable, nous attachons de l'importance au respect des droits humains et à l'égalité des chances.