

## Avis de recrutement deux Coordinateurs Préfectoraux

### *Mission de Jhpiego*

*Jhpiego, une filiale de l'Université Johns Hopkins, établit des partenariats mondiaux et locaux pour améliorer la qualité des services de santé pour les femmes et les familles partout dans le monde. Jhpiego est un leader mondial dans la création d'approches novatrices et efficaces pour le développement des ressources humaines pour la santé.*

### *Valeurs de Jhpiego*

*A Jhpiego, nous mettons en estime nos clients par notre respect, notre réceptivité, et notre engagement à l'excellence; notre personnel et notre réseau global de collègues apportent une diversité culturelle, une innovation, et une richesse d'expérience mondiale ; et notre culture de travail, qui est reflétée dans notre esprit d'équipe, notre communication transparente, notre respect mutuel, notre flexibilité, et notre engagement.*

### *But du Projet AMPLI-PPHI*

*Catalyser l'adoption précoce et préparer le terrain pour la mise à l'échelle de médicaments nouveaux et récemment recommandés pour l'hémorragie du post-partum (HPP) dans les pays à forte morbidité, en particulier en RDC, en Guinée, en Inde et au Kenya.*

**LIEU D'AFFECTATION** : Labé, Mamou

**SUPERVISEUR** : Conseiller (e) en Santé Maternelle

### **RESPONSABILITES ET TACHES SPECIFIQUES**

Jhpiego recherche deux coordinateurs préfectoraux pour renforcer les capacités du personnel des établissements de santé au niveau du district pour un prochain projet d'Unitaid qui vise à réduire la mortalité et la morbidité liées à l'HPP dans le monde. Accelerating Measurable Progress and Leveraging Investments for PPH Impact (AMPLI-PPHI) est un projet de quatre ans qui catalysera l'adoption précoce et préparera le terrain pour la mise à l'échelle de médicaments nouveaux et récemment recommandés pour l'hémorragie du post-partum (HPP) dans les pays à forte charge de morbidité, en particulier en RDC, en Guinée, en Inde et au Kenya. AMPLI-PPHI s'attaquera aux principaux obstacles à l'adoption et à la diffusion des politiques, à l'achat et à l'approvisionnement, et à la prestation de services, en mettant l'accent sur la génération de la demande pour les décideurs, les prestataires et les patients. Le projet démontrera la faisabilité opérationnelle et l'acceptabilité ainsi que le rapport coût-efficacité de l'introduction du nouveau médicament HPP. Le coordinateur préfectoral encadrera et renforcera les capacités des agents de santé communautaires (ASC) en matière de Distribution Avancée de Misoprostol (ADMSA) au niveau du district, et soutiendra les prestataires de soins de santé pour l'application des directives les plus récentes en matière de soins pour l'HPP. Il/elle assurera l'engagement des représentants de la communauté, y compris les leaders

communautaires et les OSC, pour soutenir la sensibilisation sur l'HPP et la demande de médicaments de qualité pour l'HPP.

Ce poste est basé à Labé (1) et Mamou (1)

Ses responsabilités consistent à :

- Travailler en étroite collaboration avec le conseiller (e) en santé maternelle et les établissements de santé pour concevoir la mise en œuvre de l'ADMSA, conformément aux résultats et aux produits du projet.
- Travailler en étroite collaboration avec les organisations de la société civile et/ou les partenaires communautaires pour soutenir la sensibilisation sur l'HPP et la demande de médicaments de qualité pour l'HPP.
- Développer et coordonner des stratégies et des campagnes de communication au niveau communautaire en appliquant des méthodologies de conception centrées sur l'humain.
- Assurer le mentorat et soutenir le renforcement des capacités et le suivi des agents de santé communautaire qui mettent en œuvre les activités du projet.
- Assurer une liaison étroite avec les chefs de district et le personnel de l'établissement de santé pour aider à renforcer le lien et le partenariat entre les communautés et les établissements.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de prestation de services pour accéder aux populations difficiles à atteindre.
- Faciliter la collaboration entre les secteurs public et privé, et entre les secteurs à but lucratif et non lucratif.
- Contribuer à l'exécution des plans de travail annuels dans le respect des budgets et des délais établis.
- Faire le suivi des activités de supervision, de la disponibilité des médicaments et des activités des ASC.
- Porter à la connaissance du/de la Conseiller/ère en santé maternelle, les lacunes et les goulots d'étranglement identifiés au cours de la mise en œuvre des activités.
- Contribuer aux activités de sensibilisation sur l'HPP et renforcer l'application des directives de l'OMS pour la prévention et le traitement de l'HPP.
- Contrôler les performances des ASC et aider à résoudre les problèmes de qualité de service.
- Aider à la rédaction, à l'édition et à la correction de documents techniques et de rapports appropriés sur les activités et les résultats du programme à l'intention du bailleur, y compris les rapports d'avancement, les tableaux d'activité et les rapports annuels, comme demandé.
- Travailler en collaboration avec le personnel financier du bureau pays et du siège pour préparer et suivre l'évolution des budgets des projets et des activités.
- Assurer la conformité avec les politiques et règlements opérationnels d'Unitaid.
- Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe de projet afin de garantir le bon déroulement et l'efficacité des activités de planification, de disponibilité des ressources et de gestion du projet.

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

- Un diplôme de médecine ou d'infirmier ou une maîtrise en santé publique

- Au moins 5 ans d'expérience dans l'application de programmes de santé maternelle
- Au moins 5 ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de projets de santé.
- Expérience du renforcement des capacités au niveau individuel et organisationnel

## CONNAISSANCES, COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- Compétences dans au moins deux des domaines techniques suivants : renforcement des programmes de prestation de services, formation, performance et amélioration de la qualité.
- Expérience d'un ensemble de compétences techniques pratiques nécessaires au renforcement de la prestation de services au niveau provincial, clinique et communautaire.
- Capacité à assurer la liaison avec les responsables du ministère de la santé, les partenaires du projet, les représentants des ONG et des OSC, et les associations professionnelles et de plaidoyer nationales.
- Connaissance approfondie du système de santé de la République de Guinée, en particulier du système de santé publique, de préférence avec une expérience de vie et de travail en République de Guinée.
- Solides compétences en matière de présentation en français.
- Capacité à travailler dans un environnement complexe avec de multiples projets/tâches, des délais courts, des échéances concurrentes et une pression intense sur les performances.
- Connaissance et expérience du travail dans des contextes socio-économiques multiples et avec des personnels et des groupes multiculturels.
- Capacité à développer des relations de travail productives avec des homologues d'autres agences et organisations.
- Capacité à travailler efficacement avec des équipes internationales diverses
- Maîtrise du traitement de texte et de Microsoft Office
- Maîtrise du français écrit et parlé ; compétences en anglais souhaitée.
- Excellentes compétences en matière de facilitation, de communication orale et écrite
- Capacité à voyager à l'échelle nationale

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées d'envoyer par courrier électronique leur CV détaillé et leur lettre de motivation à l'adresse suivante en mettant en objet « Demande d'emploi « **Coordinateur Préfectorale** » au plus tard le **06 Mai 2022 à 17h30** [Jhpiego.guinea@gmail.com](mailto:Jhpiego.guinea@gmail.com). La lettre de motivation est adressée à la Directrice Pays de Jhpiego Guinée.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés et invité(e)s à fournir les copies des diplômes et/ou attestations et deux photos d'identités.

Conakry le 15 Avril 2022

Professeur Yolande HYJAZI

Directrice Pays

