

République de Guinée

Travail – Justice – Solidarité

N°0308/IGS/MSHP/CAB/2023



Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique Inspection Générale de la Santé

Termes de Référence :

**Recrutement d'un Consultant pour
l'élaboration du Plan Stratégique
Quinquennal 2023-2027 de l'IGS.**

I. Contexte et justification

Le gouvernement guinéen a entrepris depuis ces dernières années, la mise en œuvre d'un vaste programme de réforme de l'administration publique. Ce dernier comporte un volet central consacré à la réforme des modalités de programmation de gestion, d'exécution et de contrôle des dépenses et d'autres bien publics. L'essentiel est basé sur la volonté des autorités de la transition d'introduire la recherche de la performance dans la gestion à tous les niveaux et plus particulièrement au niveau du département de la santé et de l'hygiène publique. A ce sujet, le contrôle de la gestion dans les services de santé est inscrit non seulement dans le Plan National de Développement Sanitaire 2015-2024 (PNDS), mais aussi, il constitue une priorité majeure de la politique nationale de santé qui est appliquée par le service de l'Inspection Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique (IGS). Ce contrôle de gestion rentre dans le cadre de la moralisation du système de santé permettant alors de réconcilier la population guinéenne avec son système de santé.

C'est dans ce contexte qu'il faut rappeler que l'Inspection Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique sous l'autorité de Monsieur le Ministre de la Santé et de l'Hygiène Publique, a pour mission l'application de la législation et de la réglementation dans les domaines d'intervention du département, en vue d'améliorer les performances techniques et la gestion des services.

Pour réaliser cette mission, l'Inspection Générale de la Santé s'est fixée pour objectif, d'élaborer un plan stratégique quinquennal allant de 2023 à 2027 qui la servira de guide à la réalisation de toutes ces activités. Ce plan stratégique deviendra alors un outil de renforcement de capacités des inspecteurs de la santé qui leur permettra ainsi, d'exercer de façon appropriée toutes leurs activités, ce qui contribuera à l'amélioration du système de santé en Guinée.

C'est dans ce cadre que l'Inspection Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique, avec l'appui de son partenaire technique et financier CRS, lance un appel d'offre pour le recrutement d'un consultant national qui sera chargé de l'élaboration de son plan stratégique quinquennal 2023_2027 en collaboration avec les cadres du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique (MSHP).

II.Objectifs

A- Objectif Général

Elaborer un Plan stratégique de Renforcement des capacités de l'inspection générale de la santé 2023-2027 pour améliorer l'atteinte de ses objectifs déclinés dans le PNDS 2015-2024 et au-delà.

B- Objectifs Spécifiques

- 1- Faire l'état des lieux du Plan stratégique de renforcement de l'IGS 2016-2020 et tirer toutes les leçons y afférentes ;
- 2- Identifier les principaux problèmes qui freinent le fonctionnement de l'IGS et proposer des solutions innovatrices pour y remédier ;
- 3- Générer un cadre collaboratif qui permette d'engager les parties prenantes à assurer leurs parts contributives pour le soutien durable de l'inspection générale de la santé ;
- 4- Estimer des ressources humaines et financières, des équipements et des infrastructures nécessaires pour la réalisation à bonne date des activités ;
- 5- Intégrer les indicateurs d'impact sur la gouvernance
- 6- Estimer le budget quinquennal pour la mise en œuvre des interventions selon les axes stratégiques révisés ;
- 7- Identifier les principaux défis de plaidoyer et les acteurs ayant le pouvoir d'influencer ces défis.

Pour l'élaboration de ce document les étapes suivantes seront nécessaires :

- a- La collecte des documents au niveau de l'IGS et autres institutions
- b- La revue documentaire
- c- La réalisation de la synthèse de ces documents ;
- d- L'élaboration du draft du Plan Stratégique de l'IGS 2023-2027 ;
- e- L'organisation de l'atelier de présentation, de discussion et de révision du draft du Plan Stratégique de l'IGS 2023-2027 ;
- f- L'organisation de l'atelier de validation technique du 1^{er} draft du Plan Stratégique de l'IGS 2023-2027 ;
- g- L'édition en 500 exemplaires et dissémination de la version validée du Plan Stratégique de l'IGS 2023-2027 ;

III. Résultat attendu

L'état des lieux du Plan stratégique de renforcement de l'IGS 2016-2020 est fait et toutes les leçons y afférentes sont tirées

- 1- Les principaux problèmes qui freinent le fonctionnement de l'IGS sont identifiés et des solutions innovantes pour y remédier sont proposées
- 2- Les ressources nécessaires pour la réalisation à bonne date des activités sont estimées et partagées à toutes les parties prenantes
- 3- Le plan élaboré contient les indicateurs de suivi programmatique et budgétaire
- 4- Un budget quinquennal pour la mise en œuvre des interventions selon les axes stratégiques est estimé ;
- 5- Les principaux défis, les canaux de plaidoyer et les acteurs ayant le pouvoir d'influencer ces défis sont identifiés et utilisés.

IV. Livrables attendus

- 1) Le rapport de chaque étape du processus d'élaboration du document est partagé ;
- 2) Le Plan Stratégique IGS révisé est techniquement validé ;
- 3) Le rapport final de l'activité est validé.
- 4) Le plan dispose des grandes orientations stratégiques ainsi que les activités à haut Impact pour l'IGS.
- 5) Le plan révisé doit contenir une matrice des responsabilités des parties prenantes ;
- 6) Le plan révisé doit ressortir la stratégie de mobilisation des ressources en faveur du Plan Stratégique élaboré ;
- 7) Le plan révisé doit ressortir un Canevas de suivi et d'évaluation ainsi que le Budget ;

V. Profil du Consultant

Les Consultants retenus devraient avoir :

Formation

- Avoir un master 2 en comptabilité publique ou Diplôme universitaire, médecine, Gestion et/ou suivi évaluation des programmes de santé ou spécialiste en inspectorat, audit.
-

Expériences

- Justifier 5 années ou plus d'expériences dans le domaine de contrôle des finances publiques ou l'Inspection ou Audit.
- De préférence une expérience dans le domaine cité plus haut au sein du ministère de la Santé.

Justifier une expérience dans l'élaboration de la cartographie des Risques liés à la gestion des ressources, le développement du plan de formation du personnel et la rédaction du Manuel de procédure en gestion.

- Avoir réalisé une activité similaire avec des preuves

- Une connaissance des procédures du système de santé guinéen ;

Compétences

- Disposer des qualités de leadership et de facilitateur ;
- Avoir des capacités de collecte et d'analyse des données en matière de sécurité et sûreté des médicaments et autres produits de santé, d'élaboration de politique et de planification en Santé,
- Expérience avérée dans la collaboration avec les agences et organisations internationales.
- Avoir une capacité de plaider auprès des autorités sanitaires et des partenaires pour la mobilisation des ressources
- Avoir les capacités de travailler en équipe ;
- Être capable de travailler en français et dans d'autres langues (optionnel).
- Transmettre le chronogramme de la consultance avec l'offre financière.

Principales tâches des consultants

Le consultant sera recruté et mis à disposition de l'inspection générale de la santé et travaillera en étroite collaboration avec CRS. Il/elle aura pour mission de :

- Faire l'évaluation du plan stratégique de l'IGS 2016-2020 notamment l'analyse des progrès et défis
- Préparer les outils de collecte des informations et proposer des activités innovatrices ;
- Présenter pour validation le draft de rapport de l'évaluation du plan stratégique précédent ;
- Elaborer le draft du plan stratégique de l'inspection générale de la santé assorti du plan de mise en œuvre ;
- Participer à l'organisation des ateliers d'élaboration et de validation du plan stratégique ;
- Transmettre les livrables validés dans le délai contractuel avec CRS.
-

VI. Durée du processus et lieu

La durée prévue pour tout le processus s'étendra du 1er septembre au 15 octobre 2023.

Lieu : l'activité sera réalisée en République de Guinée.

VII. SOUMISSION DES DOSSIERS

Le dossier de candidature, soumis en langue française, comprendra les pièces suivantes :

- **Une offre technique comportant** : la note méthodologique et le chronogramme de mise en œuvre ;
- La liste des clients de référence (au moins 2 clients), avec les noms et coordonnées des personnes contact (fonction, adresse électronique, numéro de téléphone) ;
- **Les CV récents et joindre** les copies des diplômes et des certificats
- Des preuves des expériences (satisfecit ou attestation de service rendu)
- **Une offre financière** exprimée en Francs Guinéens (horaire par jour et prix total de la prestation) ;

NB :

Seul(e)s les candidat(e)s ayant l'ensemble des dossiers de soumission demandés seront contacté(e)s.

Ceux qui ne remplissent pas l'intégralité des critères de soumission ne seront pas évalués donc disqualifiés.

CRS ne pourra pas conclure de contrat avec des hauts fonctionnaires actifs de l'Etat, fussent-ils des consultants indépendants.

DEPOT DES DOSSIERS ET DATE LIMITE

Les personnes physiques intéressées peuvent soumissionner en déposant leurs offres sous plis fermés, avec la mention « **Recrutement d'un Consultant national pour l'Elaboration du Plan Stratégique Quinquennal 2023-2027 de l'IGS** » sur l'enveloppe. Sous peine de disqualification, le nom du soumissionnaire ne doit pas apparaître sur l'enveloppe.

**Immeuble CRS, Rue de la Brioche Dorée, Kaporo Cité, Parcelle 15-16-Lot 5,
Commune Ratoma, Conakry - GUINEE.**

Toutes les offres devront être envoyées physiquement au plus tard :

Date : Le lundi 21 août 2023 à 15h 00.

VIII.CRITERES DE SELECTION (EVALUATION TECHNIQUE)

Tableau récapitulatif de l'évaluation technique

N °	Evaluation	Critères	Notes	Commentaires
1	TECHNIQUES	Avoir un master 2 en comptabilité publique ou diplôme universitaire	20 Points	Master 2 = 20 points Master 1 = 10 points Autre diplôme universitaire = 5 pt. Aucun diplôme universitaire = 0
2		Avoir une expérience de 5 ans dans l'élaboration du plan stratégique ou l'audit financier dans le domaine de la Santé publique	20 Points	5 ans = 20 points 4 ans = 15 points 3 ans = 10 points Moins d'3 an = 0
3		Justifier 5 années ou plus d'expériences dans l'élaboration du plan stratégique dans le domaine de contrôle des finances publiques ou l'Inspection ou Audit ou au sein du ministère en charge de la Santé. Certificat de satisfaction d'au moins 1 client (signé et mentionnant les détails du client) : avoir réalisé une activité similaire avec des preuves (contrats/bons de commande accompagné de rapports d'activités ou d'attestation de satisfecit ou de service rendu signée par le client)	40 Points	Plus de 5 ans et plus de 3 clients justifiés=40 points. 5 ans d'expérience avec 3 clients Justifiés= 30 points 5 ans d'expérience avec 2 clients Justifiés= 30 points = 20 points 5 ans d'expérience avec 1 clients Justifiés= 10 points Moins de 5 ans = 0 point
4		Justifier une expérience dans : - l'élaboration de la cartographie des risques liés à la gestion des ressources - le développement du plan de formation du personnel - l'élaboration du Manuel de procédure en gestion ou contrôle ou Audit.	10 Points	Chaque domaine est noté par 3 points Cumule des 3 expériences = 10 points
5		Fournir un chronogramme de la consultance n'excédant pas 60 jours ouvrés.	10 Points	Chronogramme inférieur ou égal 60 jours = 10 points Chronogramme supérieur à «60 jours = 0 point
TOTAL DES POINTS			100	

NB : Seules les offres ayant totalisé un minimum de 60 points sur 100 passeront pour l'évaluation financière.

Au cas où aucun soumissionnaire n'obtient le minimum de 60 points requis, le comité d'évaluation se réserve le droit de revoir à la baisse ce minimum.

IX. CRITERES DE SELECTION (EVALUATION FINANCIERE)

L'offre financière aura une durée de validité de 90 jours après la date de clôture prescrite par CRS. Tous les prix acceptés au cours de cette période seront considérés comme fermes pour l'ordre d'achat résultant.

CANEVAS DE DEVIS :

	Nombre total de jour ouvrés	Coût unitaire- par jours ouvré (en GNF)	Coût Total en GNF
HONORAIRE JOURNALIER	45 jours		
TOTAL GENERAL			

EVALUATION DES OFFRES FINANCIERES :

L'évaluation des offres financières est notée sur une échelle de 100 points.

Cette étape ne concerne que les offres ayant totalisé un minimum de 60 points à l'issue de l'évaluation technique. L'évaluation des offres financières passe par la vérification préalable des opérations arithmétiques.

La note 100 est attribuée à l'offre financière la moins disante. La notation des autres offres financières est obtenue au prorata selon la formule ci-après :

(X et Y représentant respectivement l'offre financière la moins disante et l'offre financière dont la notation est à calculer) : $Note = (X/Y) * 100$.

Pour le classement final des offres, l'offre technique et financière sont chacune affectée respectivement d'un coefficient de 0.6 et 0.4. La note finale obtenue est égale à la note de l'évaluation technique x 0.6 + la note de l'évaluation financière x 0.4

L'offre qui sera retenue sera celle qui aura la note la plus élevée après la sommation des notes techniques et des notes financières parmi les offres les plus pertinentes.

Conakry, le 1^{er} Août 2023