



AVIS DE RECRUTEMENT AU COMPTE DU PROJET D'ADAPTATION CLIMATIQUE BASÉE SUR LA NATURE DANS LES FORÊTS GUINÉENNES D'AFRIQUE DE L'OUEST

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : Spécialiste en Adaptation au Changement Climatique avec les solutions fondées sur la Nature

Lieu : Conakry, Guinée avec des déplacements à l'intérieur du pays (Kounounkan et Madina Oula)

Type de Contrat : Temps plein, Contrat à Durée Déterminée (CDD)

Durée du contrat : 1 an avec possibilité de renouvellement

Supérieur hiérarchique : Coordinateur du Projet volet de la Guinée

Date limite de dépôt des dossiers : 31 octobre 2023 à 16h30mn.

Contexte :

La forêt guinéenne d'Afrique de l'Ouest a été identifiée comme un « point chaud de la biodiversité mondiale (*'Hotspot'*) en raison de ses fortes concentrations d'espèces endémiques et d'habitats exceptionnels. Les principaux défis climatiques dans la région comprennent l'augmentation des températures et des précipitations plus irrégulières, qui devraient toutes deux augmenter à l'avenir. Les conséquences directes sont un raccourcissement et un décalage de la saison de croissance moyenne et une réduction du potentiel productif des écosystèmes. De plus, les paysages contemporains de l'écorégion ont été fortement modifiés par les activités humaines, en particulier l'agriculture sur brûlis, l'extraction du bois et l'extension des plantations de produits de base, dont le cacao, le café, etc. Cette situation a été aggravée par les impacts négatifs de la perte de biodiversité. La migration des populations vers ces zones forestières depuis les régions septentrionales du Sahel, également fortement impactée par le changement climatique, crée déjà une pression démographique sur les forêts dégradées et se poursuivra probablement dans les années à venir. Ces défis ont un impact différent sur les femmes et les hommes, en raison de leurs rôles distincts et de leur contrôle différencié sur la gestion des forêts et les systèmes agricoles. La déforestation a alourdi la charge pesant sur les femmes pour la collecte de bois de chauffage, de médicaments et d'autres produits forestiers, réduisant par conséquent leur temps libre tout en diminuant leur potentiel de revenu. Les rôles inégaux des hommes et des femmes dans les moyens de subsistance forestiers, et les différentes adaptations disponibles pour les hommes et les femmes, sont façonnés par des relations sociales, culturelles et économiques complexes. Il s'agit de relations de pouvoir inégales qui nécessitent une attention particulière au contexte et une large inclusion de voix diverses.

Le projet d'adaptation climatique basée sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest financé par Affaires mondiales Canada (AMC) est mis en œuvre en Guinée, en Côte d'Ivoire et au Ghana par l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) et le Centre d'étude et de coopération internationale (CECI), en étroite collaboration avec l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), le Centre de Recherche Forestière Internationale et le Centre International de Recherche en Agroforesterie (CIFOR-ICRAF) et ABANTU for Development. Le projet vise à renforcer l'adoption de solutions d'adaptation au changement climatique (ACC) sensibles au genre et inclusives

parmi les communautés résidant dans la région forestière guinéenne de la Côte d'Ivoire, du Ghana et de la Guinée. Cela sera effectué en améliorant le leadership des femmes dans les processus de planification de l'ACC, en augmentant la restauration des forêts dégradées et des habitats clés avec des avantages pour la biodiversité, et en augmentant les investissements sensibles au genre qui ont un fort potentiel de revenus pour les femmes. Le projet s'engagera auprès d'un large éventail de parties prenantes, y compris des organisations de femmes et des organisations locales et nationales, pour donner la priorité aux solutions pertinentes au niveau local.

C'est dans ce cadre que le CECI au nom du Consortium recherche **un-e spécialiste en adaptation au changement climatique** avec une expertise solide dans le domaine des solutions fondées sur la nature pour appuyer le projet en Guinée. A ce titre il-elle sera chargé-e de manière transversale de concevoir, mettre en œuvre les stratégies de renforcement des capacités et superviser les activités de planification et d'adaptation climatique du Projet pour aider les communautés cibles à s'adapter aux effets du changement climatique en utilisant des approches basées sur la nature. Ces tâches devront être réalisées en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe du Projet et en collaboration avec les principaux partenaires du projet - ABANTU for Development, l'UICN et le CIFOR-ICRAF.

Responsabilités principales:

Conseil de projet et assistance technique

- Servir comme technicien du projet sur la planification climatique et adaptation, tenant au courant les membres du projet et ses partenaires avec des informations émergentes sur les solutions basées sur la nature (NbS), y compris les problématiques de changement climatique, la biodiversité dans la zone de couverture, ainsi que les stratégies de planification.
- Favoriser la collaboration avec les partenaires locaux pour la mise en œuvre des activités liées à la biodiversité et au changement climatique
- En lien avec le-la Spécialiste Régional-e, assurer la supervision technique en lien avec la biodiversité et de l'adaptation au changement climatique, y compris la préparation de supports / manuels de formation, la conduite d'activités de formation des partenaires locaux et le personnel du projet.

Gestion des connaissances et collaborations avec les parties prenantes

- En collaboration avec le-la spécialiste régional du projet et les partenaires locaux du projet, développer des concepts de recherche pertinents qui soutiennent les efforts du projet en matière d'adaptation au climat et de la biodiversité en Guinée, et traduire les résultats de la recherche en produits de connaissances, et d'autres produits afin de guider les stratégies de mise en œuvre du projet.
- En collaboration avec l'équipe projet, contribuer à la livraison du projet dans une dynamique de l'égalité des sexes, de l'autonomisation économique des femmes et de l'inclusion sociale des groupes vulnérables dans les zones cibles et au processus de préparation de produits de connaissance, y compris des notes d'orientation, des cadres, des méthodologies en rapport avec les aspects d'adaptation au climat et de la biodiversité du projet.
- Participer (à distance) à la communauté de pratique sur NbS facilitée par Affaires mondiales Canada

Appui global au projet

- Assurer la liaison avec les acteurs-trices des organisations de la société civile, du secteur privé et les associations de femmes pour toute évolution en rapport avec l'adaptation au climat, la biodiversité ;
- Assurer la supervision des groupes de travail du Projet sur la biodiversité, l'adaptation et la restauration dans la zone du projet ;
- Effectuer d'autres tâches inhérentes au poste, telles que la rédaction de sections de plans de travail annuels, de rapports narratifs et d'analyses ;
- Effectuer des évaluations approfondies des vulnérabilités au changement climatique dans les communautés ciblées ;
- Identifier les opportunités d'intégration de solutions fondées sur la nature pour renforcer la résilience des communautés ;
- Superviser la mise en œuvre des activités, en veillant au respect des normes de qualité et des échéances ;
- Renforcer les capacités des communautés locales des zones cibles et de l'équipes du projet aux approches basées sur la nature ;
- Faciliter le partage des connaissances et la sensibilisation sur l'adaptation au changement climatique ;
- Mettre en place un système de suivi pour mesurer l'impact des projets sur la résilience des communautés ;
- Réaliser des évaluations régulières pour ajuster les interventions en fonction des résultats.

Compétences requises :

- Diplôme en sciences de l'environnement, en écologie, en développement durable ou dans un domaine connexe;
- Expérience professionnelle démontrée dans la conception et la gestion de projets d'adaptation au changement climatique;
- Connaissance approfondie des solutions fondées sur la nature et de leur application dans des contextes communautaires;
- Excellentes compétences en communication et en travail d'équipe;
- Maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit et la maîtrise de l'anglais est un atout;
- Solides compétences rédactionnelles et orales en français et en anglais.

Commentaire Postuler : Les candidat-e-s intéressé-e-s sont invité-e-s à envoyer leur CV et leur lettre de motivation à HericoD@ceci.ca et abdoulaye.diallo@ceci.ca au plus tard le 31 octobre 2023 (date de clôture des candidatures). Veuillez indiquer "Spécialiste en Adaptation au Changement Climatique" dans l'objet de votre courriel ou sur l'enveloppe contenant votre dossier de candidature. Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue. Pas d'appels téléphoniques SVP.

Le CECI est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous encourageons les candidatures féminines et les personnes vivant avec un handicap à postuler. Des accommodements sont offerts sur demande pour les candidat-e-s qui participent au processus de sélection.