



AVIS DE RECRUTEMENT DE TROIS (03) VOLONTAIRES NATIONAUX

Projet : Adaptation climatique basée sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest

Lieu de travail : Conakry et zone du projet

Durée: 6 mois

Date de début souhaité : imminent

Contexte :

La forêt guinéenne d'Afrique de l'Ouest a été identifiée comme un « point chaud de la biodiversité mondiale (*'Hotspot'*) en raison de ses fortes concentrations d'espèces endémiques et d'habitats exceptionnels. Les principaux défis climatiques dans la région comprennent l'augmentation des températures et des précipitations plus irrégulières, qui devraient toutes deux augmenter à l'avenir. Les conséquences directes sont un raccourcissement et un décalage de la saison de croissance moyenne et une réduction du potentiel productif des écosystèmes. De plus, les paysages contemporains de l'écorégion ont été fortement modifiés par les activités humaines, en particulier l'agriculture sur brûlis, l'extraction du bois et l'extension des plantations de produits de base, dont le cacao, le café, etc. Cette situation a été aggravée par les impacts négatifs de la perte de biodiversité. La migration des populations vers ces zones forestières depuis les régions septentrionales du Sahel, également fortement impactée par le changement climatique, crée déjà une pression démographique sur les forêts dégradées et se poursuivra probablement dans les années à venir. Ces défis ont un impact différent sur les femmes et les hommes, en raison de leurs rôles distincts et de leur contrôle différencié sur la gestion des forêts et les systèmes agricoles. La déforestation a alourdi la charge pesant sur les femmes pour la collecte de bois de chauffage, de médicaments et d'autres produits forestiers, réduisant par conséquent leur temps libre tout en diminuant leur potentiel de revenu. Les rôles inégaux des hommes et des femmes dans les moyens de subsistance forestiers, et les différentes adaptations disponibles pour les hommes et les femmes, sont façonnés par des relations sociales, culturelles et économiques complexes. Il s'agit de relations de pouvoir inégales qui nécessitent une attention particulière au contexte et une large inclusion de voix diverses.

Le projet d'adaptation climatique basée sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest financé par Affaires mondiales Canada (AMC) est mis en œuvre en Guinée, en Côte d'Ivoire et au Ghana par l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) et le Centre d'étude et de coopération internationale (CECI), en étroite collaboration avec l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN), le Centre de Recherche Forestière Internationale et le Centre International de Recherche en Agroforesterie (CIFOR-ICRAF) et ABANTU for Développement. Le projet vise à améliorer l'adoption au changement climatique inclusive et transformatrice en termes de genre par les communautés dans les forêts guinéennes de Côte d'Ivoire, du Ghana et de Guinée. Cela sera effectué en améliorant le leadership des femmes dans les processus de planification de l'ACC, en augmentant la

restauration des forêts dégradées et des habitats clés avec des avantages pour la biodiversité, et en augmentant les investissements sensibles au genre qui ont un fort potentiel de revenus pour les femmes. Le projet s'engagera auprès d'un large éventail de parties prenantes, y compris des organisations de femmes et des organisations locales et nationales, pour donner la priorité aux solutions pertinentes au niveau local.

C'est dans ce cadre que le CECI au nom du Consortium recrute **trois (03) postes de volontaires nationaux** :

Poste No1 :

Titre du mandat : *Un-e Conseiller-e en suivi-évaluation avec une expertise solide dans le domaine économique des solutions fondées sur la nature et une bonne compréhension des questions d'Égalité homme-femme (EFH) et inclusion sociale pour appuyer les parties prenantes du projet en Guinée.*

Objectif du poste :

Le/la volontaire en suivi-évaluation aura pour mission de :

- Contribuer à la mise en place et au suivi de la mise en œuvre du plan système suivi-évaluation, recherche et apprentissage (SÉRA) du projet
- Collecter, analyser et interpréter les données relatives aux indicateurs des résultats du projet
- Renseigner régulièrement les outils de suivi-évaluation des activités
- Préparer les rapports périodiques de suivi et d'évaluation
- Appuyer l'équipe de projet dans l'élaboration de recommandations pour améliorer l'efficacité, l'efficience et l'impact du projet.

Responsabilités et tâches :

- Participer à l'élaboration et à la mise à jour des outils de suivi-évaluation ;
- Organiser et effectuer des visites de terrain pour collecter les données ;
- Assurer la compilation et la vérification des données de suivi collectées ;
- Analyser et interpréter les données quantitatives et qualitatives et produire des rapports détaillés ;
- Contribuer à la documentation des leçons apprises et des bonnes pratiques ;
- Assister aux différentes réunions et préparer des présentations sur le progrès du projet ;
- Collaborer avec les partenaires locaux et parties prenantes pour assurer la collecte et le partage d'informations pertinentes ;
- Travailler en collaboration avec l'équipe du projet pour mettre en œuvre les changements recommandés.

Compétences et Qualifications Requises :

- Diplôme en gestion de projet, développement durable, environnement ou tout autre domaine pertinent ;
- Expérience préalable en suivi-évaluation, de préférence dans des projets environnementaux ;
- Connaissances des méthodes et outils de suivi-évaluation ;
- Compétences en collecte des données ;
- Excellentes capacités de rédaction et de communication ;

- Maîtrise des logiciels bureautiques et des logiciels de collecte et de gestion des données ;
- Capacité à travailler en équipe et à interagir avec des partenaires divers ;
- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie ;
- Maîtrise de la langue française.

Conditions de travail :

- Travaille principalement sur le terrain avec des déplacements fréquents dans les zones de couverture de projet
- Possibilité de travailler dans des conditions difficiles et des zones rurales

Postes No2:

Titre du mandat : Deux (02) Conseiller-e-s en développement local et communautaire avec une expertise solide dans le domaine économique des solutions fondées sur la nature et une bonne compréhension des questions d'Égalité homme-femme (EFH) et inclusion sociale pour appuyer les parties prenantes du projet en Guinée.

Principales responsabilités :

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des campagnes de sensibilisation environnementale au niveau local et national
- Coordonner et superviser les activités de reboisement et de restauration des écosystèmes semi-dégradé et dégradés en tenant compte du genre.
- Collecter des données sur la biodiversité, pédoclimatique locale et contribuer à l'évaluation de l'impact des activités environnementales.
- Travailler en étroite collaboration avec les parties prenantes locales, y compris les autorités communales et les organisations non gouvernementales.
- Organiser des ateliers éducatifs sur la conservation de l'environnement pour la communauté locale.
- Veiller à la bonne exécution des activités confiées aux ONG partenaires
- Assurer la prise en compte de l'égalité homme- femme et inclusion sociale dans le processus de mobilisation sociale.
- Appuyer l'équipe technique dans l'organisation des ateliers de formations et des rencontres d'échanges aux niveaux préfectoral et communautaire.
- Développer et entretenir une bonne collaboration avec les autorités locales et autres parties prenantes du projet au niveau communautaire.

Compétences requises :

- Formation universitaire en environnement, agroforesterie, sociologie, agroéconomie, écologie, biologie ou domaines connexes
- Une expérience préalable dans des projets similaires serait un atout
- Excellentes compétences en communication et capacité à travailler avec diverses parties impliquées
- Bonnes compétences en entrepreneuriat et capable de rédiger un rapport
- Capacité à travailler de manière autonome et à résoudre les problèmes de manière proactive
- Engagement envers la conservation de l'environnement, les questions d'égalité femme homme et la compréhension des enjeux locaux.

- Bonne maîtrise de la langue sousou
- Connaître l'environnement géographique et socio-culturelle de la préfecture de Kindia ou Forécariah
- Résider dans la préfecture de Kindia ou Forécariah

Conditions :

- Le volontaire national travaillera conformément au calendrier du projet.
- Une indemnité mensuelle lui sera fournie pour couvrir les frais de subsistance et de déplacement.
- Les frais de déplacement liés aux activités du projet seront remboursés conformément aux politiques de l'organisation.

Modalités de candidature :

Les candidat-e-s intéressé-e-s sont invité-e-s à soumettre leur dossier de candidature comprenant i) un CV détaillé à jour, ii) une lettre de motivation expliquant leur intérêt pour le poste et leurs expériences pertinentes et iii) les contacts de trois des références professionnelles à hericod@ceci.ca et abdoulaye.diallo@ceci.ca avant le 18 juillet 2024 (date de clôture des candidatures).

Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue. Pas d'appels téléphoniques SVP.

Les activités du CECI visent à équilibrer les iniquités et à créer un développement durable dans le monde entier. L'éthique de travail de notre personnel, de nos volontaires, de nos consultant-e-s, de nos représentant-e-s et de nos partenaires doit correspondre aux valeurs et à la mission de l'organisation. Le CECI encourage la responsabilité, le respect, l'honnêteté et l'excellence professionnelle et nous ne tolérerons pas le harcèlement, la coercition et l'exploitation et les abus sexuels sous quelque forme que ce soit.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées !