



AVIS DE RECRUTEMENT



Le Cabinet Optimum Conseils recrute pour le compte d'une institution financière de référence, des profils d'exception pour renforcer son équipe dynamique.

Postes à Pourvoir :

I. RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES : (Réf : OPT.RH-001-25)

♣ **Votre Mission Stratégique :**

En tant que pilote de la stratégie Capital Humain, vous serez l'architecte du développement des talents au sein de la filiale guinéenne. Vous garantirez l'alignement des pratiques RH locales avec les standards du Groupe tout en accompagnant la performance business et l'engagement collaborateur.

♣ **Vos Responsabilités Détaillées :**

♣ **Stratégie & Conseil :**

- Adapter et décliner la politique Capital Humain Groupe au contexte guinéen ;
- Conseiller le Directeur Général sur tous les enjeux RH stratégiques ;
- Assurer la cohérence des pratiques locales avec les standards internationaux ;

♣ **Talent Management :**

- Analyser les besoins en effectifs avec les managers opérationnels ;
- Superviser l'intégralité du processus de recrutement (sourcing, entretiens, validation) ;
- Orchestrer les parcours d'intégration et assurer le suivi des périodes d'essai ;
- Coordonner les People Review et Comités Carrière ;
- Identifier et développer les talents locaux avec des plans de succession robustes ;

♣ **Développement & Performance :**

- Élaborer et déployer le Plan de Développement des Compétences local ;
- Organiser les sessions de formation internes et externes ;
- Superviser la campagne annuelle d'évaluation de la performance ;
- Animer des initiatives innovantes pour renforcer motivation et engagement ;

❖ **Conformité & Administration :**

- Garantir la paie, la gestion administrative et le respect des obligations légales ;
- Assurer la conformité au droit du travail guinéen ;
- Produire les reportings RH périodiques pour la Direction Groupe ;

❖ **Profil d'Excellence Recherché :**

- Bac+4/5 en Gestion des Ressources Humaines, Droit ou équivalent ;
 - 7 à 10 ans d'expérience en gestion RH, dont minimum 3 ans à un poste de responsabilité ;
 - Expérience confirmée en environnement financier, bancaire ou multi-filiales ;
 - Maîtrise parfaite du français (oral et écrit) ;
 - Expertise des processus RH et du droit du travail local ;
 - Excellentes compétences relationnelles et sens de la confidentialité ;
-

II. Responsable Achats et Logistique : (Réf : OPT.AL-002-25)

❖ **Votre Mission Opérationnelle :**

Véritable chef d'orchestre des opérations d'achats et de logistique, vous optimiserez les flux, développerez le réseau d'agences et garantirez l'efficacité opérationnelle dans le respect des impératifs qualité, délais et coûts.

❖ **Vos Responsabilités Détaillées :**

❖ **Excellence en Achats :**

- Prospector et développer un réseau de fournisseurs qualifiés ;
- Superviser l'établissement des bons de commande et sélectionner les meilleurs partenaires ;
- Négocier les conditions d'achats optimales (prix, délais, qualité) ;
- Contrôler la conformité des marchandises reçues et s'assurer des livraisons ;
- Superviser l'approvisionnement et la distribution aux différents services ;

❖ **Maîtrise Logistique :**

- Superviser le suivi des stocks et l'inventaire Gard'or trimestriel ;
- Transmettre les états d'inventaire au Responsable Audit/Contrôle ;
- Gérer la maintenance des équipements électriques et informatiques ;
- Assurer le suivi du parc automobile (révisions, approvisionnements, visites techniques) ;
- Superviser les travaux d'aménagement et de réaménagement des sites ;

❖ **Développement du Réseau :**

- Superviser la construction des différentes agences ;
- Veiller au respect des délais assignés aux maîtres d'œuvre ;
- Rechercher et négocier l'acquisition de nouveaux sites pour agences et franchises ;
- Négocier les contrats avec les bailleurs et les taxes publicitaires municipales ;
- Assurer la sécurisation et l'entretien optimal de toutes les agences ;

❖ **Management d'Équipe :**

- Encadrer et développer votre équipe (Assistant Achat et Logistique, Chauffeurs, Coursier, Archiviste)
- Superviser l'archivage des dossiers et assurer la propreté des locaux ;

❖ **Profil Opérationnel Recherché :**

- Bac+3 en Transport Logistique, Marketing, Management ou Commerce International ;
 - Minimum 5 ans d'expérience confirmée dans le domaine ;
 - Compétences managériales avérées et leadership naturel ;
 - Excellent esprit de négociation et sens aigu de l'organisation ;
 - Capacité à gérer les priorités multiples et les urgences ;
 - Connaissance de l'environnement réglementaire guinéen appréciée ;
-

III. Responsable I.T : (Réf : OPT.IT-003-25)

❖ **Votre Mission Technologique :**

En tant que pilote de la transformation numérique, vous serez l'architecte technologique de notre filiale guinéenne. Vous garantirez la disponibilité, la sécurité et l'évolution du système d'information tout en soutenant l'innovation digitale et l'efficacité opérationnelle.

❖ **Vos Responsabilités Détaillées :**

❖ **Gouvernance & Stratégie IT :**

- Définir la feuille de route IT locale alignée sur la stratégie Groupe ;
- Élaborer et piloter le budget IT (CAPEX/OPEX) avec optimisation des coûts ;
- Garantir la conformité aux normes réglementaires et standards Groupe ;
- Produire des tableaux de bord consolidés sur la performance IT ;

❖ **Infrastructure & Réseaux :**

- Superviser l'administration des serveurs, réseaux, postes de travail et équipements ;
- Assurer la connectivité fiable entre agences, siège et prestataires externes ;
- Gérer l'inventaire du matériel et planifier les renouvellements stratégiques ;
- Déployer des solutions adaptées aux réalités locales (redondance internet, énergie) ;

❖ **Applications & Systèmes Métiers :**

- Administrer le Core Banking System et maintenir les logiciels métiers ;
- Assurer la maintenance des bases de données (Oracle et SQL Server) ;
- Garantir l'intégration avec les solutions externes (mobile money, fintech) ;
- Gérer les mises à jour, correctifs et améliorations fonctionnelles ;

❖ **Cybersécurité & Protection :**

- Déployer les politiques de cybersécurité Groupe (accès, antivirus, firewall)

- Mettre en place et tester régulièrement le Plan de Reprise d'Activité (PRA)
- Former et sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques sécuritaires
- Centraliser et analyser les incidents de sécurité IT

♣ **Management d'Équipe :**

- Encadrer l'équipe IT (Administrateur Base de Données, Administrateur réseau, Assistant IT) ;
- Gérer le helpdesk et résoudre les incidents utilisateurs ;
- Superviser la relation avec les prestataires et partenaires IT ;

♣ **Profil Technique Recherché :**

- Bac+4/5 en Informatique, Systèmes d'Information, Télécoms ou équivalent ;
- Minimum 5 ans d'expérience IT, dont 2-3 ans en management, idéalement en secteur, financier ;
- Maîtrise avancée des bases de données (Oracle, SQL Server) et requêtes SQL ;
- Expérience confirmée du support applicatif et Core Banking System ;
- Certification ITIL et/ou Project Management appréciée ;
- Maîtrise du français (oral/écrit), anglais apprécié ;

IV. CONTRÔLEUR DE GESTION : (Réf : OPT.CG-004-25)

♣ **Votre Mission Financière :**

Véritable business partner de la Direction, vous piloterez la performance financière et accompagnerez la prise de décision stratégique par vos analyses pointues et vos recommandations d'amélioration.

♣ **Vos Responsabilités Détaillées :**

♣ **Pilotage Budgétaire :**

- Définir les méthodologies de construction budgétaire et animer le cycle complet
- Collecter, analyser et synthétiser les données budgétaires avec contrôle de cohérence
- Produire les éléments de gestion pour l'élaboration du plan stratégique
- Contribuer aux projets de développement de l'entreprise

♣ **Analyse de Performance :**

- Réaliser des études de coûts et de rentabilité alignées sur le plan stratégique
- Identifier les zones d'amélioration et préconiser des axes prioritaires
- Construire des scénarios d'évolution et contrôler l'efficacité des plans d'action
- Anticiper les dérives et mener des actions correctives proactives

♣ **Outils de Gestion :**

- Élaborer et mettre à jour les outils de gestion (normes, procédures, tableaux de bord)
- Contrôler la bonne application des outils au sein des différents services
- Participer à la mise en place de nouveaux outils informatiques de gestion
- Identifier les points d'amélioration et implémenter des mesures correctives

♣ Reporting & Prévisions :

- Analyser les écarts entre résultats, budget et objectifs avec commentaires détaillés
- Concevoir des tableaux de bord et rédiger des synthèses d'activité
- Élaborer les prévisions de fin d'année sur base des budgets corrigés
- Présenter et argumenter les résultats aux différentes instances

♣ Profil Analytique Recherché :

- Bac+4/5 en Audit, Contrôle de Gestion, Finance, Comptabilité ou Statistiques Économiques
 - Minimum 5 ans d'expérience en contrôle de gestion
 - Excellentes capacités d'analyse et de synthèse
 - Maîtrise des outils de gestion et reporting
 - Rigueur, autonomie et sens de la communication
-

V. AUDITEUR INTERNE SENIOR : (Réf : OPT.AI-005-25)

♣ Votre Mission de Contrôle :

Garant de la performance durable de l'institution, vous évaluerez et améliorerez le système de contrôle interne, les processus de management des risques et la gouvernance d'entreprise par vos recommandations expertes.

♣ Vos Responsabilités Détaillées :

♣ Exécution des Missions d'Audit :

- Planifier, préparer et lancer les missions d'audit selon le programme annuel
- Mettre en place des programmes de travail (référentiels d'audit) rigoureux
- Vérifier la conformité des opérations aux procédures internes et réglementaires
- Relever les dysfonctionnements selon l'approche par les risques
- Constituer des dossiers de mission avec pièces probantes classées

♣ Reporting & Restitution :

- Élaborer les feuilles de travail en mettant en évidence les causes
- Réaliser la synthèse des travaux et la restitution aux audités
- Rédiger les rapports de mission conformément aux standards
- Administrer les fiches de constats et assurer leur diffusion

♣ Suivi des Recommandations :

- Piloter le suivi de mise en œuvre des recommandations d'audit
- Coordonner et animer les comités de suivi (filiale & groupe)
- Évaluer l'impact des recommandations dans la réduction des risques
- Mettre à jour l'outil de suivi et rédiger les PV de comités

♣ Risk Assessment :

- Participer à la revue du Risk Assessment pour l'élaboration des plans d'audit ;
- Collecter les documents et informations nécessaires ;
- Mener des entretiens avec les membres du Comité de Direction ;
- Contribuer à l'évaluation des risques institutionnels ;

♣ Développement & Formation :

- Superviser l'Auditeur Interne Junior et renforcer la culture de contrôle ;
- Animer des formations pour l'équipe d'audit et les personnels opérationnels ;
- Participer à la mise à jour des procédures et charte d'audit ;

♣ Profil d'Expert Recherché :

- Bac+4/5 en Audit, Contrôle de Gestion, Finance, Comptabilité ou Gestion ;
- Minimum 4 ans d'expérience en audit interne (microfinance, banque ou cabinet) ;
- Leadership et compétences managériales avérées ;
- Grande capacité d'analyse, sens critique développé et objectivité ;
- Excellent en communication orale et écrite, discrétion professionnelle ;
- Rigueur, responsabilité, autonomie et intégrité exemplaires.

Pourquoi Rejoindre les Institutions financières ?

- Environnement stimulant et en pleine expansion ;
- Opportunités de développement au sein d'un groupe international reconnu ;
- Équipes dynamiques et culture d'entreprise forte axée sur l'excellence ;
- Rémunération attractive et package d'avantages sociaux compétitif ;
- Formation continue et perspectives d'évolution de carrière ;
- Impact direct sur le développement économique de la Guinée ;

Comment Postuler ?

Envoyez votre candidature complète en un seul fichier (**CV actualisé + lettre de motivation personnalisée adressée au Directeur Général du cabinet + Copie Certifiée des diplômes et des attestations de formation + les coordonnées de trois références d'emplois similaires + Toute autre pièces de valeurs**) en précisant le poste et sa référence à l'adresse électronique suivante :

recrutement.optimumconseils@gmail.com

Vous pouvez également déposer vos dossiers tous les jours du lundi au vendredi, de 8h à 17h, au secrétariat du Cabinet, à l'immeuble gris bleu de l'Archevêché, 2ème étage en montant à gauche.

Date limite de dépôt des dossiers : 31 Octobre 2025 à 17h00 précises.

Pour toute information complémentaire, appelez le numéro : **626 32 92 55 ou 627 30 55 55.**

Optimum Conseils

Votre partenaire de confiance pour les recrutements d'excellence.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien.

Rejoignez-nous et participez activement au développement d'une institution financière leader en Guinée !